



STARTUP

INNOVATIVE

**Supportiamo le aziende nel costruire e rendere sostenibili
progetti di innovazione e trasformazione digitale**

DIB

 DIGITAL INNOVATION BUSINESS

L'AZIENDA

La Start-Up Innovativa **Digital Innovation Business SRL** nasce a Maggio 2021 dall'esperienza, di quasi 20 anni, dell'Amministratore Unico come Imprenditore e Professionista nella gestione di progetti di innovazione e di trasformazione digitale.

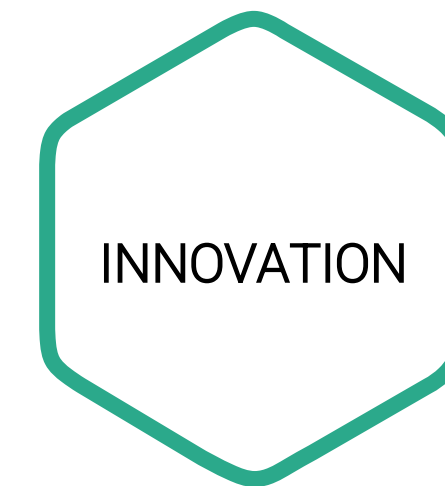
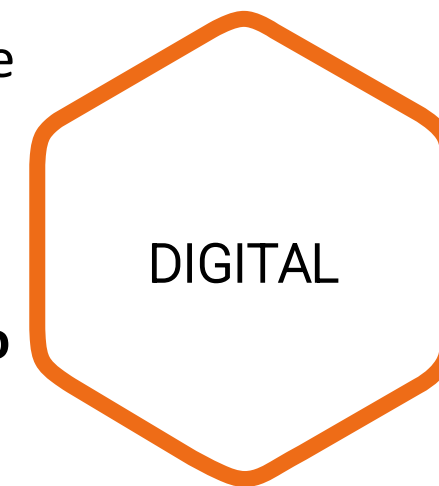
L'obiettivo che si pone la Start-Up è quello di poter offrire un servizio completo di consulenza alle PMI per la gestione dell'innovazione e la trasformazione digitale, seguendo ed integrando le direttive stabilite dalla **ISO 56002**, la prima **norma internazionale** sui sistemi di gestione dell'innovazione.

Attraverso la realizzazione di un **assessment aziendale** che abbraccia tutte le principali aree strategiche dell'impresa, mettiamo in luce le **potenzialità nascoste** e le azioni di **miglioramento continuo**, insieme alle strategie di mitigazione del rischio.

Questo processo ci consente di offrire una gamma completa di servizi, progettati per supportare e incrementare l'efficienza aziendale in ogni sua sfaccettatura.

Il nostro approccio sistematico e approfondito permette di identificare non solo le aree di eccellenza, ma anche quelle che possono beneficiare di interventi mirati per raggiungere il massimo del loro potenziale.

Valorizziamo l'azienda non solo come entità economica, ma come un organismo composto da persone la cui crescita professionale è fondamentale per il successo complessivo.



DIGITAL INNOVATION BUSINESS SRL

VISION & MISSION

Vision

Crediamo nell'innovazione sociale, culturale e imprenditoriale come leve fondamentali per il rinnovamento delle imprese italiane, supportate dalla trasformazione digitale.

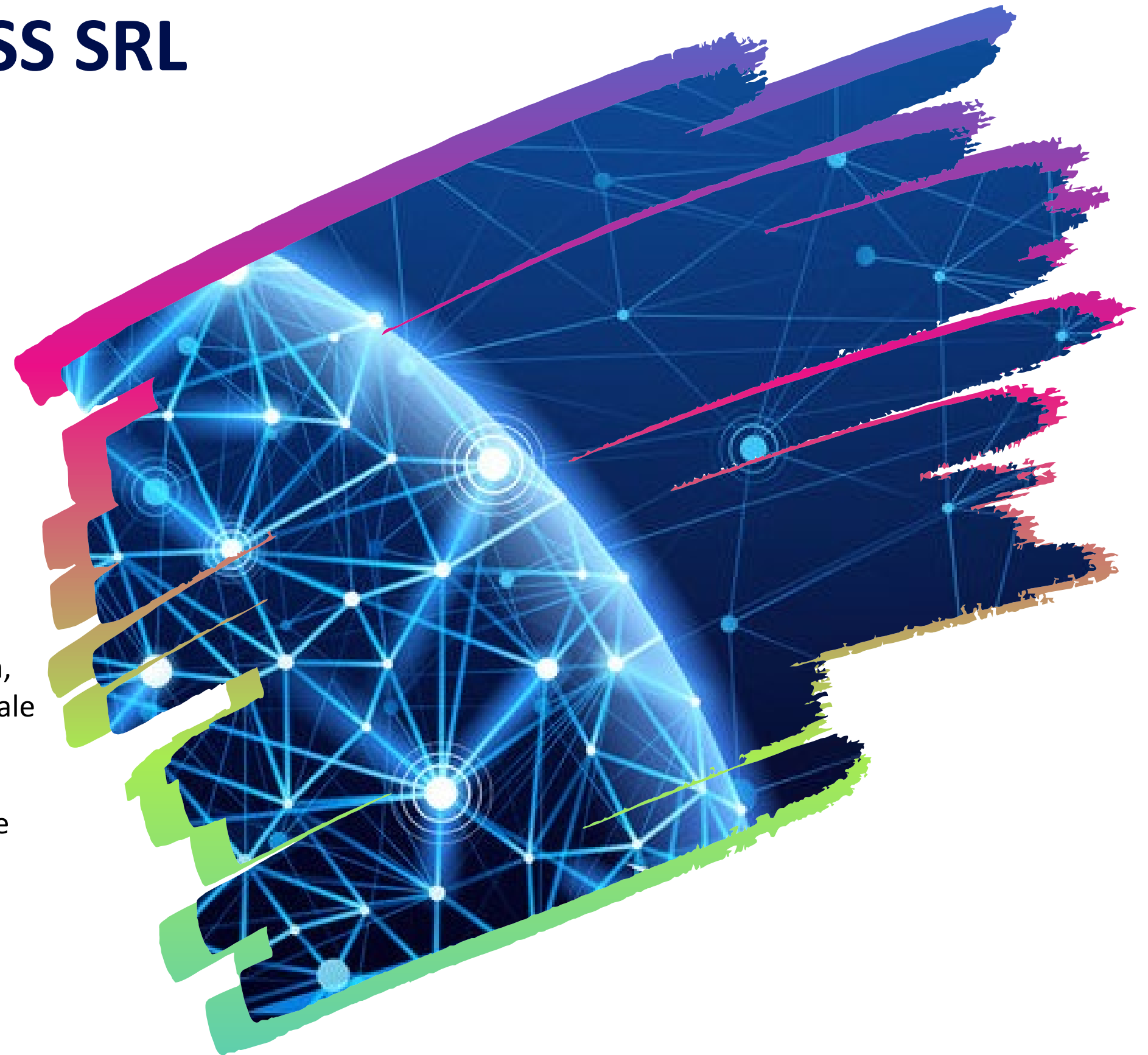
Siamo un partner serio, strategico e affidabile nella creazione, pianificazione e gestione dei progetti di innovazione e trasformazione digitale.

Mission

Mettere al **centro il nostro cliente** in ogni attività, è la nostra vera mission, attraverso un'attenzione dedicata al miglioramento del processo decisionale dell'imprenditore, rispettando le sue esigenze e le aspettative.

Siamo costantemente alla ricerca di nuove **soluzioni differenziate per lo sviluppo delle imprese, coinvolgendo dipendenti e collaboratori** per dare vita al vero cambiamento all'interno dell'azienda.

Siamo proattivi nell'incentivare e **supportare i processi di innovazione e sviluppo** delle imprese di ogni settore, anche grazie ad una rete di nostri partners e professionisti per soddisfare le singole necessità con serietà e competenza.



DIGITAL INNOVATION BUSINESS SRL

VALORI AZIENDALI

I Valori aziendali rappresentano la modalità funzionale all'espressione corretta dell'attività professionale di tutta l'azienda.



Legalità

Agire in conformità con le leggi e le regole esistenti



Sostenibilità

Perseguire lo sviluppo di progetti per i clienti in grado di assicurare il soddisfacimento degli obiettivi attraverso un approccio etico e attento ai diritti delle persone, all'equilibrio sociale e all'ambiente.



Onestà

Agire con sincerità e rispettare le promesse



Incorruttibilità

Agire mantenendo l'indipendenza da interessi privati



Trasparenza

Agire in maniera tale da poter essere sottoposti a controlli per giustificare e spiegare le azioni alle parti interessate



Imparzialità

Agire senza pregiudizi e con indipendenza da specifici interessi di gruppi, evitando qualsiasi forma di discriminazione ed identificando e gestendo eventuali conflitti d'interesse, reali o potenziali



Competenza

Agire con le conoscenze e le abilità necessarie, curando costantemente la propria formazione e il proprio aggiornamento professionale, per garantire prestazioni di alto livello qualitativo, in linea con i più recenti stadi raggiunti dalla pratica professionale e delle tecniche e delle metodologie di analisi



Servizio

Agire utilmente e in maniera affidabile, in conformità alle preferenze del cliente con prestazioni di qualità, raggiungendo gli obiettivi desiderati con il minimo delle risorse necessarie



Dedizione

Agire con diligenza, entusiasmo e perseveranza



Innovazione

Agire con immaginazione e creatività, inventare o introdurre nuovi prodotti, servizi o processi, in grado di generare valore per le parti interessate pertinenti

Gianmarco Bruschi

Digital Innovation Manager

Consulenza per l'Innovazione e la Trasformazione Digitale per PMI

Imprenditore e professionista

Appassionato da sempre di informatica e delle nuove tendenze digitali

Mi occupo di consulenza strategica aziendale da oltre 15 anni, focalizzata sulle attività di innovazione e trasformazione digitale con competenze trasversali.

Attraverso l'esperienza nella gestione di importanti progetti digitali, competenze di marketing strategico, tattico ed operativo sono in grado di proporre efficaci soluzioni per il raggiungimento degli obiettivi di business e di brand reputation.

Consolidate competenze sulla digitalizzazione dei processi aziendali.

Educazione al personale interno sulla comunicazione efficace aziendale, attraverso percorsi formativi personali e di gruppo.

Consulenza aziendale focalizzata sul Nuovo Piano di Transizione 4.0 e 5.0

La mia figura ha il compito di supportare l'azienda cliente nell'individuare ed analizzare le possibili attività di sviluppo grazie all'innovazione, non soltanto tecnologica ma anche relativa alla crescita delle risorse umane interne, in tutti i settori del mondo delle PMI, e proporre azioni di miglioramento continuo.

- **Master Innovation e Digital Transformation for Industries 4.0** – anno 2020
- **Istituto Italiano di Project Management - Certificazione numero 13198** ottenuta in data 10/07/2020
- **Uniprofessionisti - Esperto In Sistemi Di Gestione Dell'innovazione Secondo La Norma ISO 56002** – Aprile 2021
- **Accredia | Apave Italia CPM - Certificazione UNI 11814 Innovation Manager** – Aprile 2022
- **Membro del Consiglio Direttivo del Comitato Regionale Piccola Industria di Unindustria Lazio** dal 2016 al 2024
- **Membro del Consiglio Direttivo della sezione IT - Information Technology di Unindustria Lazio** dal 2016
- **Docente di «Gestione dell'Innovazione»** per A-SAPIENS® Edupuntozero S.r.l, realtà a livello nazionale per la formazione e-learning e frontale nell'ambito aziendale, accademico e professionale.
- **Docente Bureau Veritas per il Corso Innovation Manager**
- **Coach Professionista secondo la Norma UNI 11601:2015**



 <https://www.linkedin.com/in/gianmarcobruschi/>

LE NOSTRE SOLUZIONI

Supportiamo le **aziende** nel costruire e rendere **sostenibili** progetti di **innovazione e trasformazione digitale**



DIGITAL

DIGITAL TRASFORMATION

INVESTIMENTI 4.0

INVESTIMENTI 5.0

EFFICIENTAMENTO DEI PROCESSI *

DIGITAL MARKETING *

BRAND POSITIONING *

* Integra a sua volta una serie di servizi



INNOVATION

RATING SOSTENIBILITÀ – ESG

PEOPLE MANAGEMENT *

MOG 231 – MODELLO ORGANIZZATIVO

IMPRENDITORE 4.0 *

SISTEMA IMS - ISO 56002
(INNOVATION MANAGEMENT SYSTEM)

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

FORMAZIONE *

* Integra a sua volta una serie di servizi



BUSINESS

NUOVO PATEN BOX

RICERCA INDUSTRIALE

MODELLO DI BUSINESS *

BUSINESS PLAN QUALITATIVO

ANALISI E RATING FINANZIARIO

BUSINESS COACHING

BANDI SIMEST *

* Integra a sua volta una serie di servizi

LA MATRICE DELL'ASSESSMENT - DIB Circle

Supportiamo le aziende attraverso il nostro servizio di **Digital Innovation Management**.

Il nostro obiettivo è quello di **accompagnare ed affiancare l'imprenditore e la Sua azienda** attraverso un processo efficace di gestione strategica operativa ed organizzata dell'innovazione, applicando passo dopo passo un metodo.

Attraverso la nostra matrice offriamo un servizio di consulenza strategica avanzata che accompagna le imprese in un percorso di crescita organica e stabile.

Partendo da un business assessment dell'azienda, si analizzano criticità e punti di forza e con l'imprenditore fissiamo obiettivi di crescita concreti.

Il nostro obiettivo è di affiancare l'imprenditore passo dopo passo nell'applicazione di un metodo.

Attraverso lo studio delle caratteristiche strutturali e le dinamiche interne ed esterne all'organizzazione aziendale, il nostro approccio è quello, d'identificare gli obiettivi che si vogliono raggiungere al fine di determinare un piano d'azione che tenga conto del potenziale dell'azienda e della **valorizzazione delle risorse umane**, con l'obiettivo di efficientare tutti i processi, incrementare conoscenze e competenze, innovare le strategie, gestire il cambiamento e la crescita aziendale con accesso a strumenti di finanza agevolata e ricerca continua di fondi.



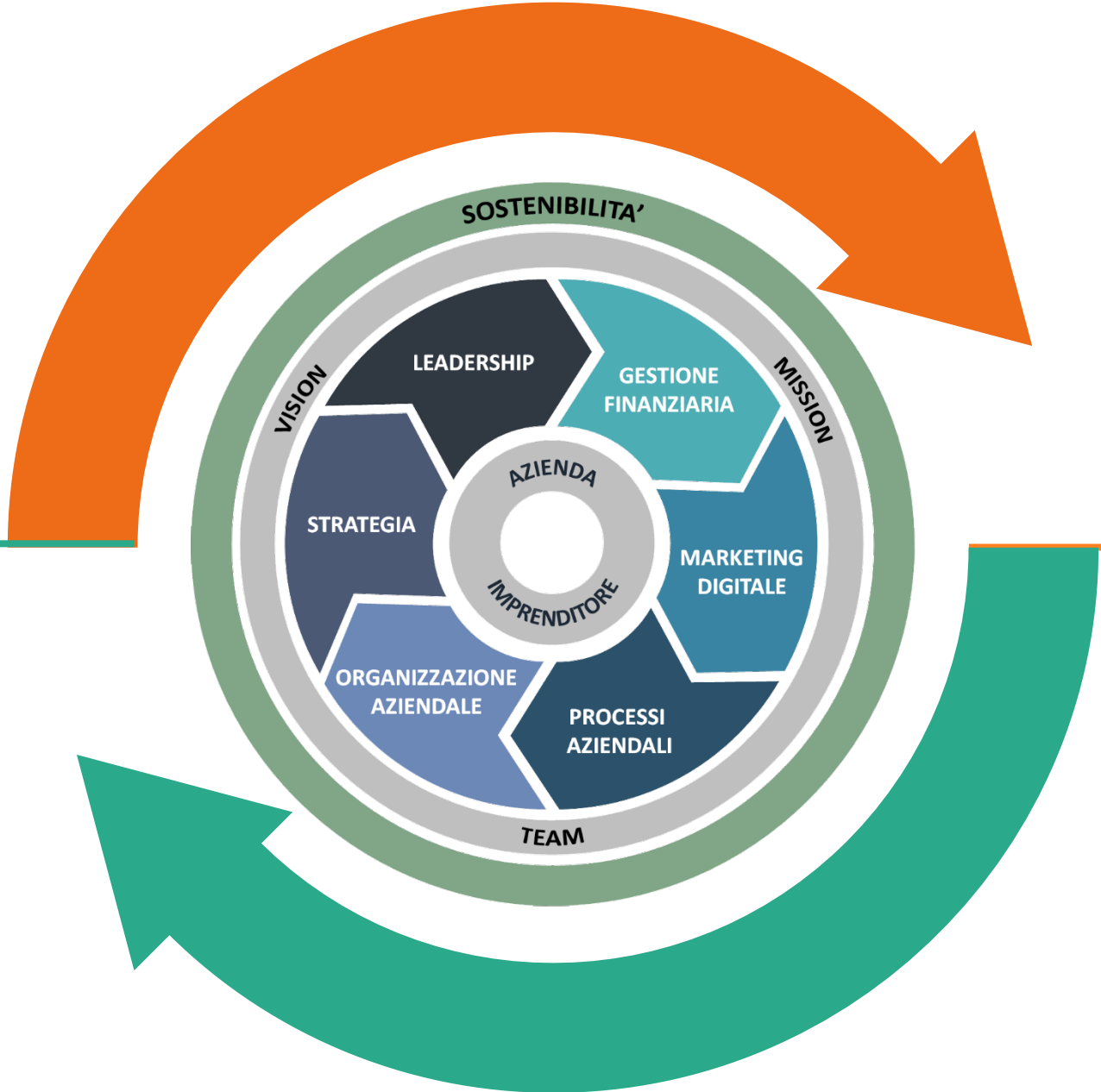
Il cuore dell'assessment parte in primis dall'Imprenditore fino ad arrivare a tutte le aree aziendali, andando a far consapevolizzare la Vision, Mission e i Valori dell'Imprenditore a cascata su tutta l'azienda.

Tutto ciò con l'obiettivo di migliorare la resilienza e la sostenibilità ambientale, economica e sociale dell'impresa.

- ✓ Leadership
- ✓ Gestione Finanziaria
- ✓ Marketing Digitale
- ✓ Processi Aziendali
- ✓ Organizzazione Aziendale
- ✓ Strategia
- ✓ Sostenibilità – Indicatori ESG

OBIETTIVO DELLA MATRICE

Analisi

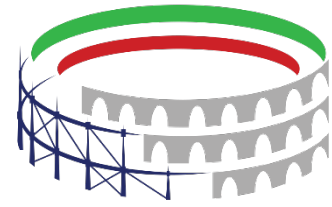


Trasformazione

MIGLIORAMENTO CONTINUO

ALCUNI DEI NOSTRI CLIENTI

Tutti i clienti sono coinvolti in progetti e percorsi di Innovazione e Trasformazione Digitale



TSA

TecnoSystemAppalti
Ponteggi Professionali

TECNO SYSTEM APPALTI SRL



GRUPPO AMATI



DISTRUZIONE DOCUMENTI SRL



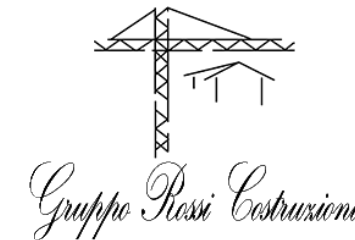
MARTE INTERNATIONAL SRL



TELECONSYS SPA



DRIVE LINE SERVICE SPA



GRUPPO ROSSI COSTRUZIONI

S.C.I.

S.C.I. SRL
Società Concessioni Internazionali



ADUCTA FACILITY GROUP SRL



SAGGINI COSTRUZIONI SRL



ELETTRIO GFG SRL



MAPPI INTERNATIONAL SRL

ALCUNI CLIENTI SEGUITI NEGLI ANNI PRECEDENTI



UNINDUSTRIA LAZIO



SIMEST



ORDINE DEGLI INGEGNERI



POLIZIA MUNICIPALE DI RIETI



POSTE ITALIANE



FEDERAZIONE ITALIANA NUOTO PARALIMPICO



EEMS



SOLSONICA



TELPRESS ITALIA



GRUPPO DAB

DIGITAL PERFORMANCE HR[©]

INNOVATIVE EVALUATION

Powered by

DIGITAL INNOVATION BUSINESS SRL



DIGITAL INNOVATION BUSINESS

IL CAPITALE UMANO COME DRIVER PER LA CRESCITA E LA TRASFORMAZIONE SOSTENIBILE

Digital Performance HR©

Essere oggi sostenibili significa cogliere le sfide per il raggiungimento di obiettivi a medio e lungo termine e poter incidere nell'economia e nella società che ci circonda nel rispetto dei principi etici.

Oggi più che mai è un driver di business in chiave di coinvolgimento e collaborazione degli stakeholder.

Le competenze e le soluzioni digitali per la semplificazione dei processi, rappresentano lo strumento ideale per rendere le aziende più sostenibili e resilienti al cambiamento.

La via della Digital Transformation parte dalla organizzazione dei contenuti e si evolve nella gestione e nella condivisione della conoscenza per sviluppare in chiave digitale la semplificazione dei processi.

Digital Performance HR©

Partendo da un dato imprescindibile ovvero che il capitale umano e la formazione sono driver di competitività fondamentali nella ridefinizione dei processi di trasformazione digitale, attraverso strumenti digitali, utilizziamo alcuni "processi" e adottiamo una "metodologia" capace di rendere misurabili i risultati del cambiamento introdotto nell'impresa attraverso un processo di valutazione e valorizzazione delle risorse umane.

Una delle prerogative di questa metodologia è quella di **porre al centro la persona** con le sue caratteristiche non solo funzionali/operative, ma anche emotive e comunicative, spesso vere ostacoli nelle fasi di trasformazione organizzativa.

Essere pervasivi sui processi, cogliere e valorizzare le caratteristiche e la resilienza delle risorse interne richiede uno sforzo importante di modellizzazione delle problematiche verso una trasformazione digitale.

Valutazione delle Performance

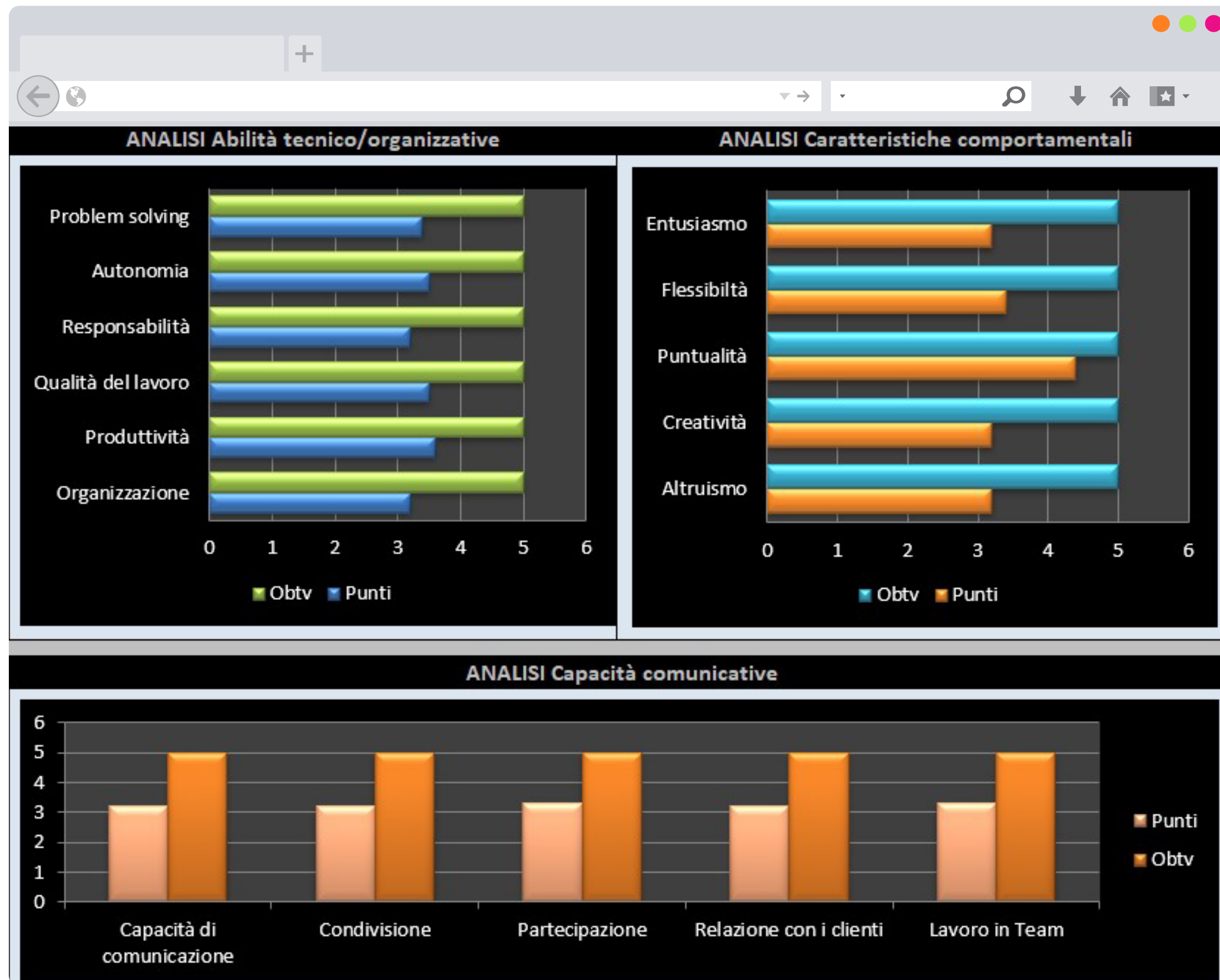
Negli attuali strumenti di valutazione delle performance, spesso si fa affidamento su criteri standardizzati e generici come la produttività, l'adesione alle scadenze e la qualità del lavoro, la produttività, la puntualità e il raggiungimento degli obiettivi.

La nostra società ha sviluppato un nuovo strumento di valutazione delle performance che si distingue per l'adozione di parametri innovativi. Questo strumento integra metriche tradizionali con nuovi criteri focalizzati sul benessere del dipendente, l'innovazione, la collaborazione interfunzionale e l'adattabilità ai cambiamenti.

Valutiamo anche l'impatto delle soft skills, come la leadership, la capacità di problem-solving e la comunicazione efficace. Grazie a questo approccio olistico, siamo in grado di fornire una valutazione più completa e accurata, che non solo premia i risultati raggiunti, ma promuove anche un ambiente di lavoro più sostenibile e stimolante.



LO STRUMENTO



Digital Performance HR[©]

IL CAPITALE UMANO COME DRIVER PER LA CRESCITA E LA TRASFORMAZIONE SOSTENIBILE DELLA TUA AZIENDA

Partendo da un dato imprescindibile ovvero che il **capitale umano** e la formazione sono driver di competitività fondamentali nella ridefinizione dei processi di trasformazione digitale, lo strumento nasce per consentire di aiutare l'imprenditore, micro, piccole e medie imprese a creare un modello, utilizzando alcuni «**processi**» e adottando una «**metodologia**», capace di rendere misurabili i risultati del cambiamento introdotto nell'impresa attraverso un processo di **valutazione e valorizzazione delle risorse umane**.

DIGITAL PERFORMANCE HR[®]

AREE ANALIZZATE



ANALISI ABILITA' TECNICO/ORGANIZZATIVE

In ogni area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



ANALISI ABILITA' COMPORTAMENTALI

In ogni area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



ANALISI ABILITA' COMUNICATIVE

In ogni area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



ANALISI ABILITA' INNOVATIVE/CAMBIAMENTO

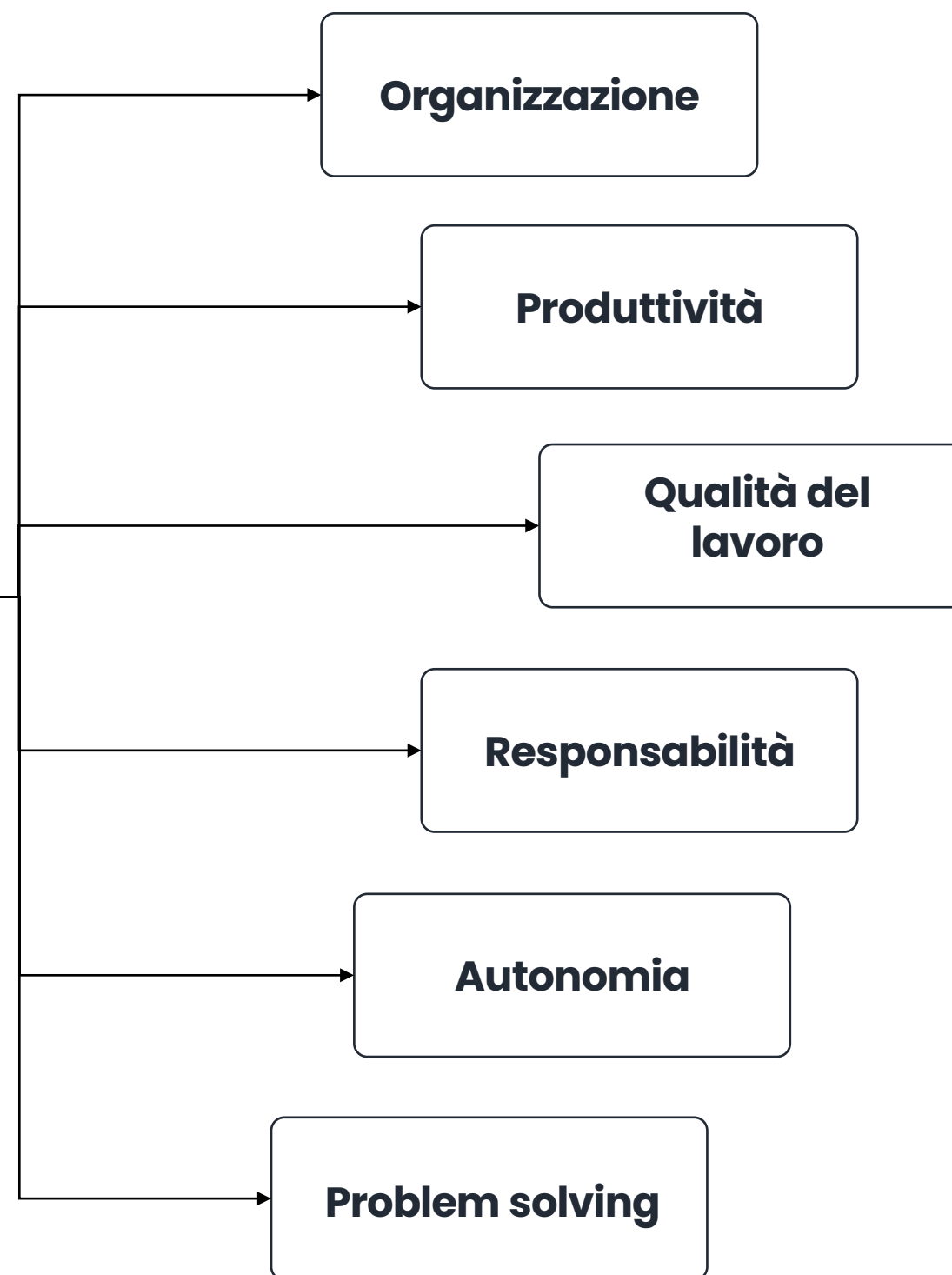
In ogni area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare

ANALISI COMPETENZE

ANALISI COMPETENZE TECNICO/ORGANIZZATIVE



In questa area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



Indicatori di performance (KPI) già presenti



Per ogni indicatore di performance (KPI) da analizzare è associato un valore numerico da 1 a 5
Il valore 1 è scarso
Il valore 5 è ottimo

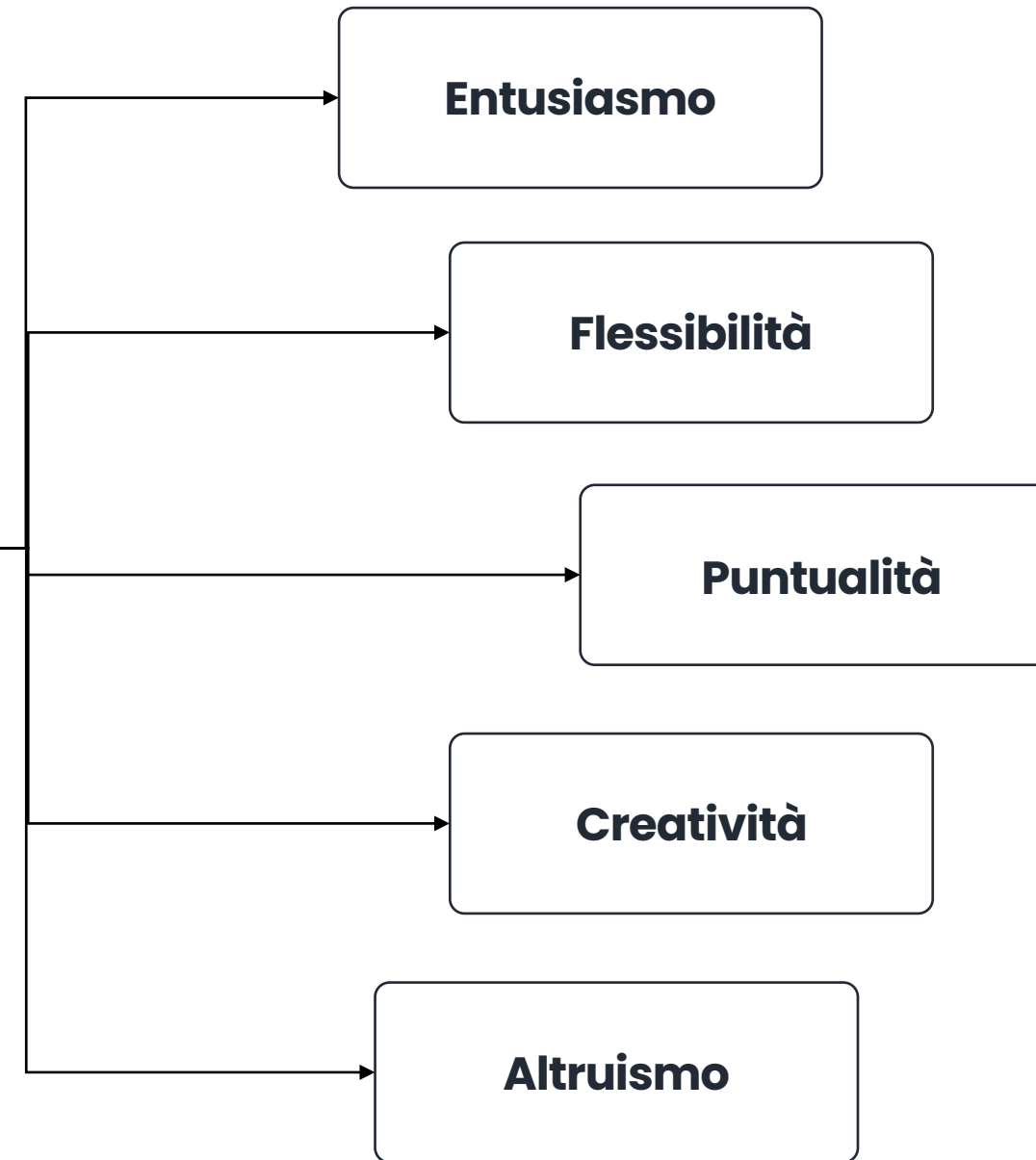


ANALISI COMPORTAMENTI

ANALISI ABILITA' COMPORTAMENTALI



In questa area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



Indicatori di performance (KPI) già presenti



Per ogni indicatore di performance (KPI) da analizzare è associato un valore numerico da 1 a 5
Il valore 1 è scarso
Il valore 5 è ottimo

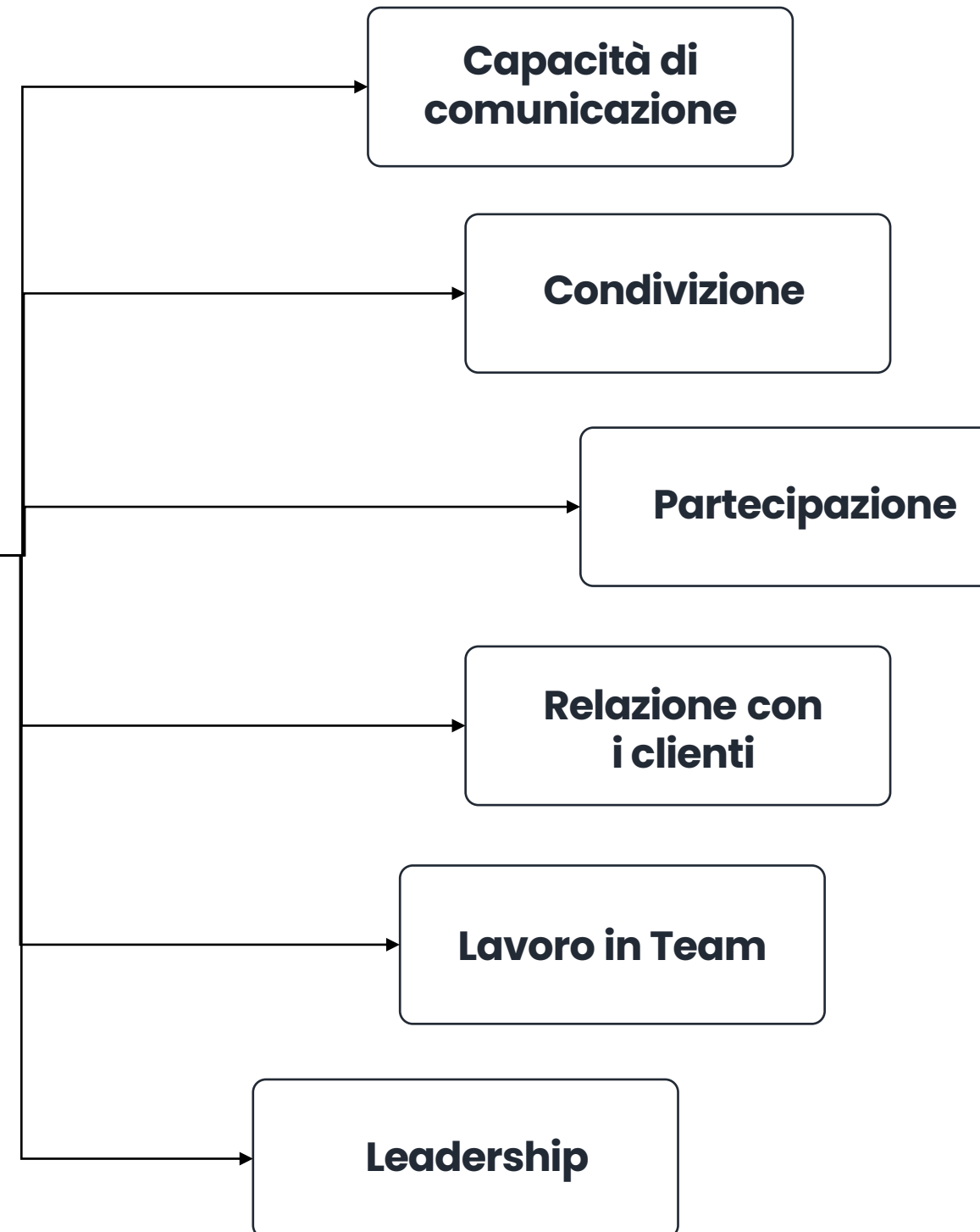


ANALISI COMUNICATIVE

ANALISI ABILITA' COMUNICATIVE



In questa area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



Indicatori di performance (KPI) già presenti



Per ogni indicatore di performance (KPI) da analizzare è associato un valore numerico da 1 a 5
Il valore 1 è scarso
Il valore 5 è ottimo

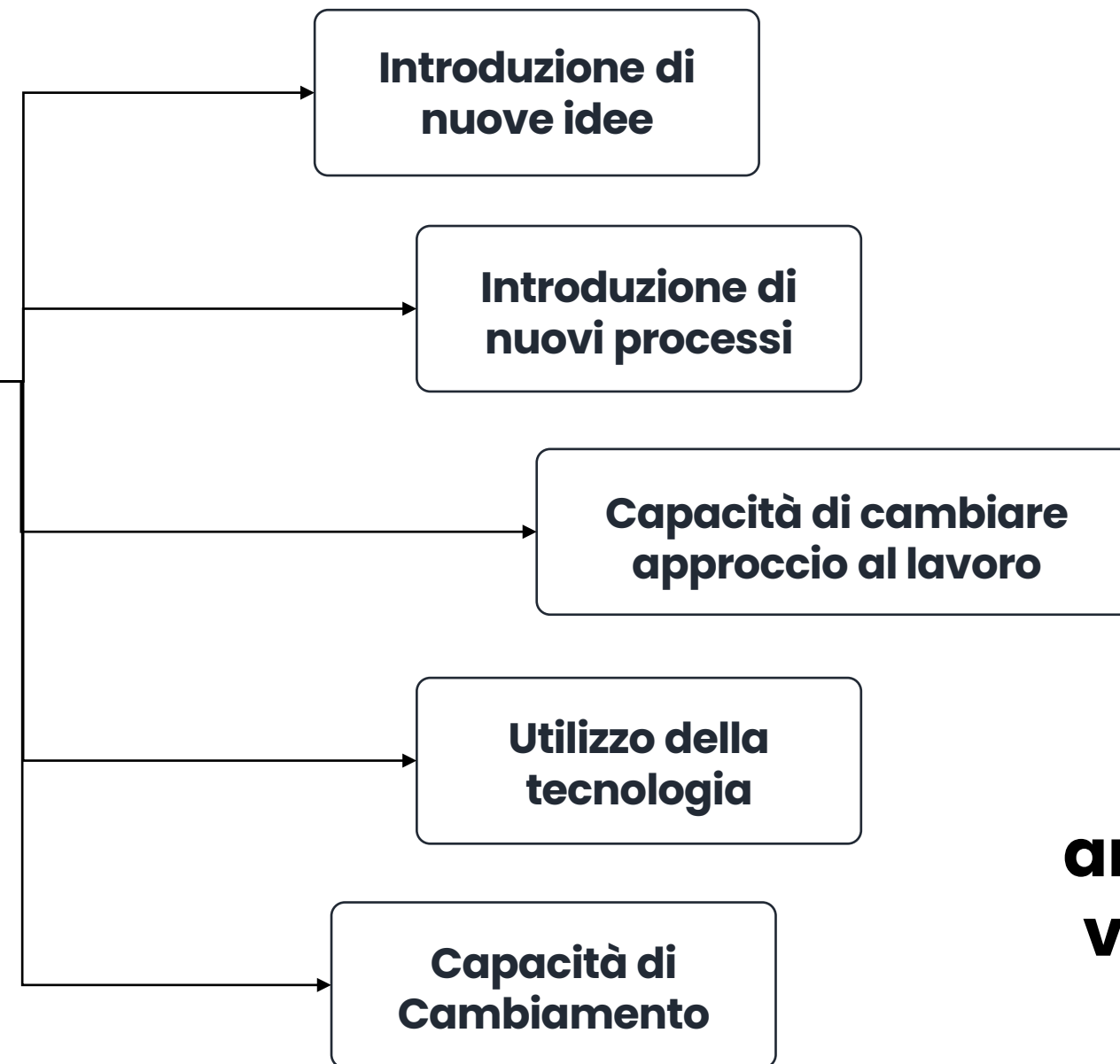


ANALISI INNOVAZIONE

ANALISI ABILITA' INNOVATIVE/CAMBIAMENTO



In questa area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



Indicatori di performance (KPI) già presenti



Per ogni indicatore di performance (KPI) da analizzare è associato un valore numerico da 1 a 5
Il valore 1 è scarso
Il valore 5 è ottimo



T H A N K S

www.dib.srl

g.bruschi@dib.srl

345.4687394

 <https://www.linkedin.com/company/dibsrl/>