

# DIGITAL PERFORMANCE HR<sup>©</sup>

INNOVATIVE EVALUATION

Powered by

**DIGITAL INNOVATION BUSINESS SRL**

**DIB**

DIGITAL INNOVATION BUSINESS

# IL CAPITALE UMANO COME DRIVER PER LA CRESCITA E LA TRASFORMAZIONE SOSTENIBILE

## Digital Performance HR©

Essere oggi sostenibili significa cogliere le sfide per il raggiungimento di obiettivi a medio e lungo termine e poter incidere nell'economia e nella società che ci circonda nel rispetto dei principi etici.

Oggi più che mai è un driver di business in chiave di coinvolgimento e collaborazione degli stakeholder.

Le competenze e le soluzioni digitali per la semplificazione dei processi, rappresentano lo strumento ideale per rendere le aziende più sostenibili e resilienti al cambiamento.

La via della Digital Transformation parte dalla organizzazione dei contenuti e si evolve nella gestione e nella condivisione della conoscenza per sviluppare in chiave digitale la semplificazione dei processi.

### Digital Performance HR©

**Partendo da un dato imprescindibile ovvero che il capitale umano e la formazione sono driver di competitività fondamentali nella ridefinizione dei processi di trasformazione digitale, attraverso strumenti digitali, utilizziamo alcuni "processi" e adottiamo una "metodologia" capace di rendere misurabili i risultati del cambiamento introdotto nell'impresa attraverso un processo di valutazione e valorizzazione delle risorse umane.**

Una delle prerogative di questa metodologia è quella di **porre al centro la persona** con le sue caratteristiche non solo funzionali/operative, ma anche emotive e comunicative, spesso vere ostacoli nelle fasi di trasformazione organizzativa.

Essere pervasivi sui processi, cogliere e valorizzare le caratteristiche e la resilienza delle risorse interne richiede uno sforzo importante di modellizzazione delle problematiche verso una trasformazione digitale.

# Valutazione delle Performance

Negli attuali strumenti di valutazione delle performance, spesso si fa affidamento su criteri standardizzati e generici come la produttività, l'adesione alle scadenze e la qualità del lavoro, la produttività, la puntualità e il raggiungimento degli obiettivi.

La nostra società ha sviluppato un nuovo strumento di valutazione delle performance che si distingue per l'adozione di parametri innovativi. Questo strumento integra metriche tradizionali con nuovi criteri focalizzati sul benessere del dipendente, l'innovazione, la collaborazione interfunzionale e l'adattabilità ai cambiamenti.

Valutiamo anche l'impatto delle soft skills, come la leadership, la capacità di problem-solving e la comunicazione efficace. Grazie a questo approccio olistico, siamo in grado di fornire una valutazione più completa e accurata, che non solo premia i risultati raggiunti, ma promuove anche un ambiente di lavoro più sostenibile e stimolante.



# LO STRUMENTO



## Digital Performance HR<sup>®</sup>

IL CAPITALE UMANO COME DRIVER PER LA CRESCITA E LA TRASFORMAZIONE SOSTENIBILE DELLA TUA AZIENDA

Partendo da un dato imprescindibile ovvero che il **capitale umano** e la formazione sono driver di competitività fondamentali nella ridefinizione dei processi di trasformazione digitale, lo strumento nasce per consentire di aiutare l'imprenditore, micro, piccole e medie imprese a creare un modello, utilizzando alcuni «**processi**» e adottando una «**metodologia**», capace di rendere misurabili i risultati del cambiamento introdotto nell'impresa attraverso un processo di **valutazione e valorizzazione delle risorse umane**.

# DIGITAL PERFORMANCE HR<sup>®</sup>

## AREE ANALIZZATE



### **ANALISI ABILITA' TECNICO/ORGANIZZATIVE**

In ogni area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



### **ANALISI ABILITA' COMPORTAMENTALI**

In ogni area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



### **ANALISI ABILITA' COMUNICATIVE**

In ogni area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



### **ANALISI ABILITA' INNOVATIVE/CAMBIAMENTO**

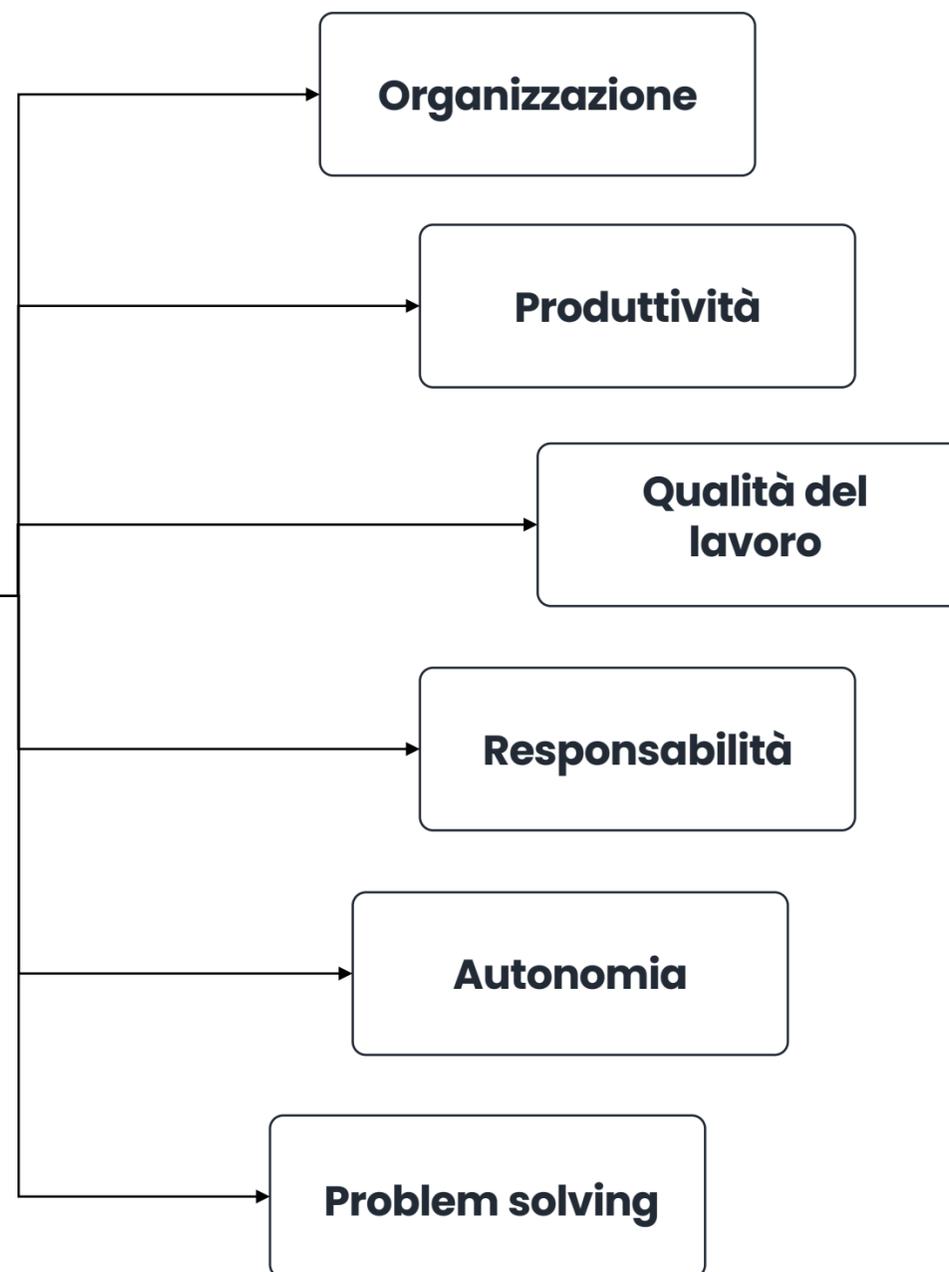
In ogni area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare

# ANALISI COMPETENZE

## ANALISI COMPETENZE TECNICO/ORGANIZZATIVE



In questa area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



Indicatori di performance (KPI) già presenti



Per ogni indicatore di performance (KPI) da analizzare è associato un valore numerico da 1 a 5  
Il valore 1 è scarso  
Il valore 5 è ottimo

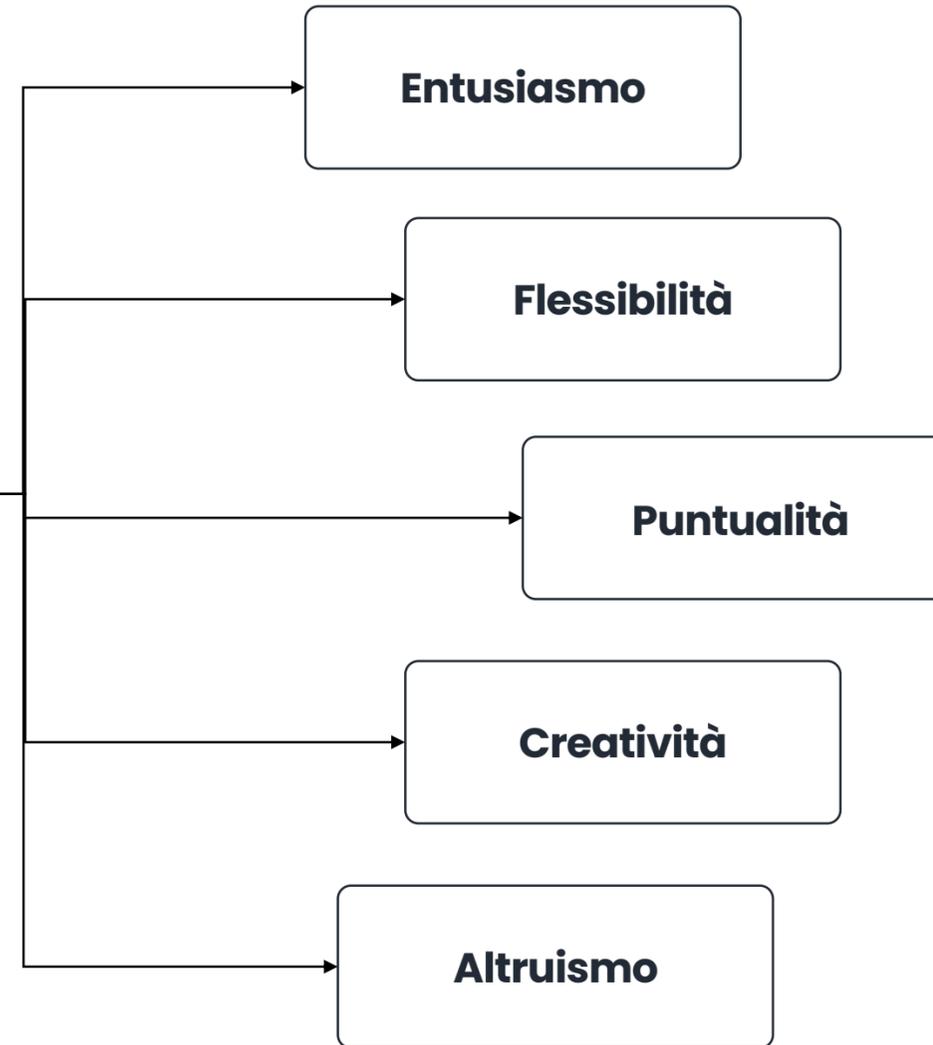


# ANALISI COMPORTAMENTI

## ANALISI ABILITA' COMPORTAMENTALI



In questa area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



Indicatori di performance (KPI) già presenti



Per ogni indicatore di performance (KPI) da analizzare è associato un valore numerico da 1 a 5  
Il valore 1 è scarso  
Il valore 5 è ottimo

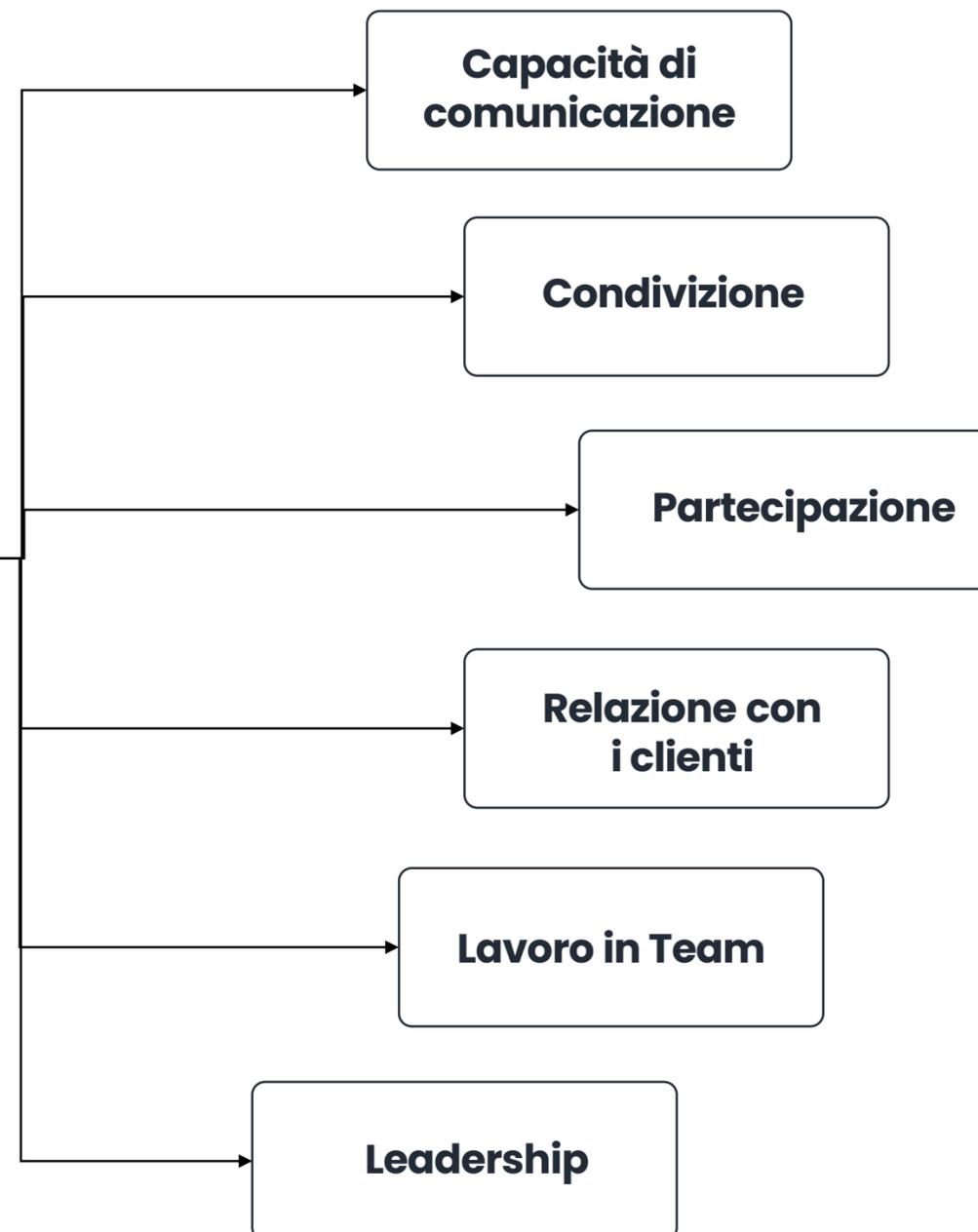


# ANALISI COMUNICATIVE

## ANALISI ABILITA' COMUNICATIVE



In questa area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



Indicatori di performance (KPI) già presenti



Per ogni indicatore di performance (KPI) da analizzare è associato un valore numerico da 1 a 5  
Il valore 1 è scarso  
Il valore 5 è ottimo

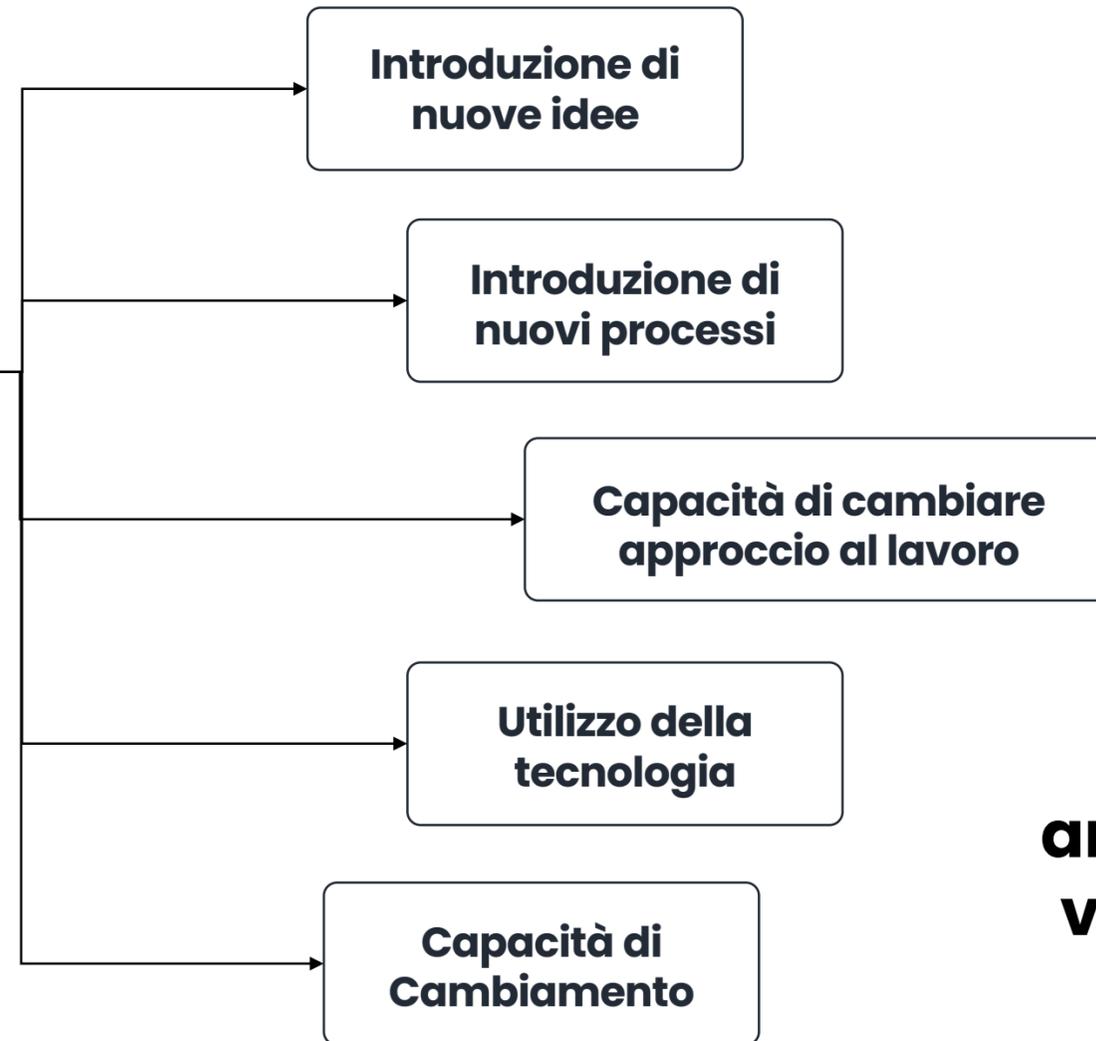


# ANALISI INNOVAZIONE

## ANALISI ABILITA' INNOVATIVE/CAMBIAMENTO



In questa area è possibile personalizzare gli indicatori di performance (KPI) da analizzare



Indicatori di performance (KPI) già presenti



Per ogni indicatore di performance (KPI) da analizzare è associato un valore numerico da 1 a 5  
Il valore 1 è scarso  
Il valore 5 è ottimo



**T H A N K S**

[www.dib.srl](http://www.dib.srl)

[g.bruschi@dib.srl](mailto:g.bruschi@dib.srl)

345.4687394

 <https://www.linkedin.com/company/dibsrl/>